



---

## MANIFESTO

# CHAPA 01



# AFINPI UNIDA 2026-2027

DIA 12 VOTE CHAPA 01

# PROPOSTAS PARA UMA AFINPI UNIDA

## **Princípios: Tolerância e Lealdade**

**Tolerância:** Discutir as posições divergentes, para construir uma convergência que seja em prol dos servidores e da participação de todas as servidoras e servidores na tomada de decisões pela AFINPI.

**Lealdade:** Respeito às decisões de assembleia e respeito às posições eventualmente divergentes. Transparência nas decisões tomadas em assembleia.

# PROPOSTAS PARA UMA AFINPI UNIDA

## Diretrizes

A atuação da AFINPI se dará por decisões objetivas, discutidas e aprovadas em assembleia.

A atuação da AFINPI se dará também por meio de grupos de trabalho e discussões com servidores, em aspectos técnicos específicos, naquilo que afeta o dia a dia do servidor, tanto ativo quanto aposentado ou pensionista.

A atuação da AFINPI será orientada para unificar a luta dos trabalhadores do INPI, tanto nas questões nacionais do serviço público, nas questões gerais do INPI e nas questões mais próximas e específicas de cada área de trabalho

# PROPOSTAS PARA UMA AFINPI UNIDA

## Pontos importantes:

- A atuação da AFINPI se dará por decisões objetivas, discutidas e aprovadas em assembleia.
- Gestão por comissões, a AFINPI formará comissões temáticas, com a participação dos servidores, para apresentar subsídios técnicos nas assembleias e para atuar nos temas importantes para os servidores ativos, aposentados e pensionistas
- As servidoras e os servidores titulares e suplentes eleitos para o Conselho Fiscal serão convidados para as reuniões da Diretoria da AFINPI, e as reuniões serão informadas a todos os filiados, com pauta e deliberações preliminares, ressaltando que as deliberações de cunho estratégico e político da AFINPI estão reservadas à Assembléia Geral.
- Aproximação com os servidores ativos, aposentados e pensionistas, campanha permanente de filiação à AFINPI.
- Diálogo com a Direção do INPI para o fim do acréscimo de meta para participação no PGD.
- Luta pelo Programa de Gestão (teletrabalho parcial ou integral) já a partir do primeiro ano de trabalho no INPI, conforme permitido pelo MGI, com escolha do servidor, sem critérios arbitrários ou complexos.

# PROPOSTAS PARA UMA AFINPI UNIDA

## Pontos importantes:

- Retorno de festa de final de ano, realização de festas temáticas
- Diálogo com a Direção do INPI e as Diretorias, para que ocorram eventos de interação e socialização dos servidores nos encontros presenciais convocados pelas Coordenações e Diretorias (Dirpafest, Dirmacon, etc)
- Defesa institucional do INPI
- Fim da terceirização de buscas em patentes
- Fim da quarteirização do sistema de acesso ao prédio, gestão do acesso ao prédio e dos dados coletados dos servidores e colaboradores diretamente pelo INPI, garantindo o cumprimento da LGPD
- Restabelecimento das funções institucionais da CCINPI – avaliação de estágio probatório e avaliação de desempenho
- Luta pelo concurso público para técnicos – nível intermediário – como vem ocorrendo normalmente nas outras autarquias e demais entes públicos, vide as duas últimas edições do Concurso Nacional Unificado, em que mais de 1000 vagas foram ofertadas.
- Reversão do processo de fechamento das regionais, parceria para que o INPI possa instalar atuação regional em todas as unidades federativas.

# PROPOSTAS PARA UMA AFINPI UNIDA

## Pontos Importantes:

- Propor mandato fixo para Diretores do INPI, no máximo 5 anos
- Garantia do Direito dos Servidores do INPI
- Canal de denúncias contra assédio moral e assédio sexual
- Capacitação de servidores do INPI para atuar na defesa de servidores em investigações e processos administrativos disciplinares
- Exigência de que toda orientação e diretriz de exame seja fornecida ao servidor por escrito, de modo e ciência formal (não aceitação de diretrizes e orientações de forma verbal ou via whatsapp)
- Cartilha de uso ético da IA no serviço público
- A solução de IA eventualmente adotada pelo INPI deve ser pública, desenvolvida no Brasil e com dados tratados no Brasil, pelo próprio INPI com parcerias com entidades públicas e universidades.
- Proteção da imagem institucional do INPI

# MANIFESTO OU, DE ONDE VIEMOS?

O grupo de servidores “AFINPI UNIDA 2026-2027” surgiu da necessidade de aliar a história de lutas da Associação de Funcionários do INPI, fundada há mais de 40 anos pelas trabalhadoras e pelos trabalhadores do Instituto Nacional da Propriedade Industrial; com a representatividade de servidores ativos, aposentados e pensionistas, de todas as gerações, carreiras e setores do Instituto.

Com a proximidade das eleições para a Diretoria da AFINPI, um grupo de servidores resolveu procurar a entidade, com o intuito de apresentar propostas para a entidade, no sentido de filiar novos servidores, colocar novos nomes à disposição para os cargos da Diretoria, e apresentar ideias que servissem de fato a construção de uma AFINPI UNIDA para o grupo de trabalhadoras e trabalhadores do INPI.

Ocorreu a assembleia de filiados para definir o Edital das Eleições, e após a referida assembleia, a direção atual da AFINPI, gestão 2024/2025, iniciou uma série de correspondências colocando em dúvida a continuidade do processo eleitoral, com questionamentos às decisões tomadas pelos servidores, e com questionamentos à própria segurança do ambiente da assembleia, alegando supostos indícios de um ataque hacker.

# MANIFESTO OU, DE ONDE VIEMOS?

Diante disto, o grupo de servidores, posteriormente aqui consolidado como “Chapa 01 - AFINPI UNIDA 2026/2027”, com vistas a resguardar o processo eleitoral e o direito de votar e de ser votado para todos os filiados, tomou as providências para questionar a direção da AFINPI quanto a continuidade do processo eleitoral, e para que os indícios de ataque fossem devidamente esclarecidos.

No entanto, as perguntas efetuadas pelo grupo de servidores foram lamentavelmente entendidas como “ameaças” ou “intimidações”. Em nenhum momento a intenção deste grupo de servidores é a de intimidar ou pressionar nenhum colega da AFINPI que porventura esteja ocupando temporariamente um cargo na Diretoria da AFINPI. Não somos inimigos, nem mesmo adversários. Apenas temos pontos de vistas diferentes acerca da mobilização de servidores, que fazem com que nós tenhamos decidido por apresentar uma ALTERNATIVA à luta dos trabalhadores do INPI, consolidada na Chapa 01 - AFINPI UNIDA 2026/2027. Acreditamos que nenhum cargo diretivo, nem mesmo cargos diretivos de entidades representativas, está acima de qualquer crítica. Entendemos, com o devido respeito, que as pessoas que estão temporariamente ocupando cargos de gestão em uma entidade representativa de trabalhadoras e trabalhadores devem promover o debate sobre os temas que interessam aos servidores ativos, aposentados e pensionistas.

# MANIFESTO OU, DE ONDE VIEMOS?

O diálogo, inclusive com aqueles que estão na posição de representantes do Poder Executivo, é necessário para a construção de um INPI mais forte, de uma carreira mais respeitada, e de um ambiente de trabalho que atenda de fato ao interesse público. Se fechar a qualquer diálogo não é independência, é paralisia, inanição.

Esperamos que todas as questões relativas às correspondências previamente trocadas entre o grupo, ora CHAPA 01 - AFINPI UNIDA 2026/2027 e as pessoas que estão atualmente na gestão da AFINPI 2024/2025 estejam resolvidas, e que possamos avançar para a construção de uma entidade representativa forte, atuante, presente no INPI, presente onde a trabalhadora e o trabalhador do INPI, ativo, aposentado e pensionista precise!

# UMA NOVA AFINPI É POSSÍVEL

**E ela começa com você. Com cada servidor que se recusa a ser silenciado.**

**Com cada aposentado que sabe o quanto lutou para construir essa casa.**

**Com cada pensionista que ainda acredita na força da nossa história.**

**Se você quer uma AFINPI presente, atuante e legítima, junte-se a nós.**

**É hora de reconstruir. É hora de representar. É hora de virar a página.**

## DIA 12 VOTE

## CHAPA 01

# QUEM ESTÁ CONOSCO

**WLADMIR  
LARA**  
PRESIDENTE



**THIAGO  
GUIMARÃES**  
VICE-PRESIDENTE



**BRUNA  
LANNIA**  
DIRETORA DE  
COMUNICAÇÃO  
SOCIAL



**MARIA  
BELGUE**  
DIRETORA DE  
ESPORTES



**DENIS  
DINIZ**  
DIRETOR  
FINANCEIRO

**MAURICIO  
ALMEIDA**  
DIRETOR  
ADMINISTRATIVO

**TATIANA  
HELENA**  
DIRETORA SOCIAL E  
CULTURAL

**WANDER  
ALCANTELADO**  
DIRETOR DE  
BENEFICIOS

# ACOMPANHE NOSSO TRABALHO

**SIGA NOSSO  
INSTAGRAM**



**PARTICIPE DE  
NOSSO GRUPO  
DE WHATSAPP**





---

MUITO OBRIGADO!

**CHAPA 01**



**AFINPI UNIDA  
2026-2027**

**DIA 12 VOTE CHAPA 01**