AFINPI Atuante, Social e Democrática

Vote Chapa 2

AFINPI Atuante, Social e Democrática traduz o sentimento e os objetivos que nortearam a montagem da nossa Chapa com servidores de diversas áreas, ativos e aposentados, que desejam uma representação unida, forte e de transformação, representando o INPI como um todo. Estamos em um momento bastante conturbado em nosso país e também nos rumos dados ao Instituto, por isso que a experiência e a renovação na direção da AFINPI, juntamente com boas relações e articulações políticas, são considerados como critérios primordiais na defesa dos servidores e fortalecimento do INPI, dado este momento tão peculiar e incerto que vivenciamos. Sabemos que é necessário mais do que isso: renovação e oxigenação do quadro de diretores são importantes para a identificação dos servidores com seus representantes, sendo o investimento no social a ferramenta para promover a união e a identificação dos servidores do INPI uns com os outros, irmanados no fortalecimento da AFINPI para que a associação se torne o guia que orientará a direção do crescimento do INPI.

Nossa proposta

Nossa principal proposta é renovar a defesa dos anseios dos servidores, construindo uma representação moderna e atual capaz de unir o INPI e agregar os seus associados em um ambiente de trabalho melhor. Entendemos que a valorização das atividades do INPI é a valorização de seus servidores! Quando pusemos no nome da chapa **AFINPI Atuante, Social e Democrática** quisemos ir além da renovação dos quadros da diretoria da AFINPI: modernizar nossa representação, conduzindo-a para a atualidade em suas formas de comunicação, relacionamento e integração com os associados. Este é um ponto importantíssimo para nós, pois o INPI hoje já não se encontra mais fragmentado e dividido por grupos ideológicos que combatem entre si e fragilizam o órgão e o trabalho de representação. Todos nós amadurecemos e nos robustecemos nos pontos que nos unem: a defesa dos servidores, a preservação e fortificação do INPI e a valorização das nossas atividades. Compreendemos que nos fortalecemos no que convergimos e nos complementamos nas nossas divergências. A democracia é plural e inclusiva. Há renovação na experiência quando aprendemos com nossas falhas e questionamos nossos acertos para depurarmos nossas ações. Por isso defendemos uma AFINPI antenada com o presente e orientada para o futuro, identificada com os servidores, sem divisões, que através do mecanismo democrático de debate plural sejam definidas as ações a serem tomadas.

Plano de Gestão para AFINPI Biênio 2020-2021

UNIÃO, ATUAÇÃO E CULTURA

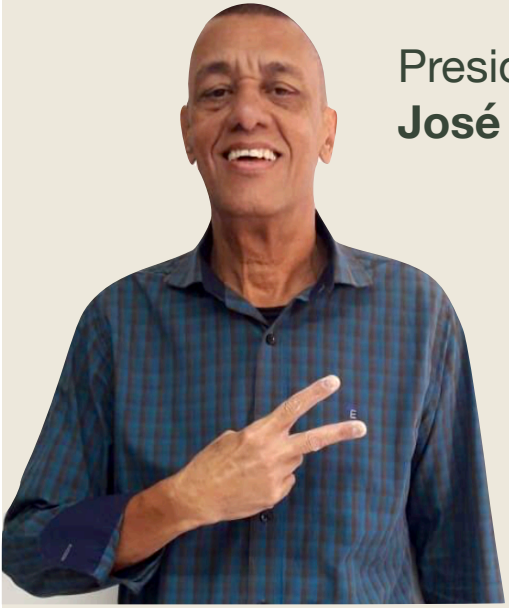
Com o sucesso do 2° Seminário em Propriedade Industrial, percebemos a premente necessidade de realizarmos outros eventos neste sentido (Seminários, Debates, mesas redondas e outros de interesse dos servidores), com facilidades e preferência de participação para os associados da AFINPI, uma vez que são estes os que arcam com a realização dos eventos. Pretendemos ampliar nosso número de convênios e parcerias, visando descontos com cursos, universidades, agências de turismo, escolas de dança, profissionais de "*bem estar*" (como acupuntura, terapia/tratamento de pontos energéticos, shiatsu, terapias de grupo) professores particulares de idiomas ou outros interesses; e continuar a
ampliação da prestação dos serviços de consultoria jurídica e contabilidade. Com isso, nossa intenção é promover e incentivar uma maior agregação e ampliação dos quadros da AFINPI.

INTEGRAÇÃO E CONVIVÊNCIA SOCIAL

Pretendemos lançar os Projetos: “Prata da Casa” onde as diretorias Cultural, Benefícios e Esportes da AFINPI irão promover ou fornecer infraestrutura, pelo menos uma por semestre, para que associados que tenham uma atividade artística (música, poesia, literatura, desenho) façam uma exposição de seus talentos; e o “Pertinho de Você” onde as diretorias Cultural e de Benefícios da AFINPI irão divulgar as atrações e programações culturais e sociais que estão ocorrendo no entorno do INPI para que você associado tenha dicas de lazer, cultura e/ou descontração e do que está acontecendo pertinho de você.

ENCONTRO E CONVIVÊNCIA DE APOSENTADOS

Pretendemos voltar com a “Tarde dos Aposentados”, com encontros trimestrais de aposentados, cerca de quatro encontros por ano, onde contaremos com a assessoria jurídica AFINPI para prestar informações das ações em curso, teremos apresentações de música ou ambiente descontraído visando promover o encontro e maior integração entre os aposentados e os associados aposentáveis.



Presidente:

José Antônio Gomes Merat

Técnico em PI – CEDIN-DIRPA. Venho trazer a minha experiência de mais de 30 anos de INPI aliada ao espírito jovem e atuante do amigo Josué na construção de uma AFINPI moderna e realmente identificada com os servidores do INPI. Defendo que futuro é uma construção que começa do agora, o presente!

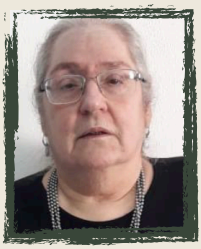
AFINPI *Atuante, Social e Democrática*

Vote Chapa 2

Vice-Presidente:

Josué Micheli Jr.

Técnico em PI - SAGED/DIRMA. Ingressei em 2015 e desde então busco conhecer todas as partes do INPI, fui membro da CCINPI, e venho aprendendo muito com os colegas através do convívio diário. Quero construir uma AFINPI mais atual e atuante, sendo o reflexo dos anseios do conjunto de servidores da Casa.



Diretora Administrativa: **Nelida Jazbik –** Procuradora Federal – AGU/INPI. Atuei como procuradora federal no INPI por mais de 20 anos, sendo umas das principais debatedoras das matérias e Leis de Propriedade Intelectual, inclusive da LPI, no Congresso Nacional, e fui Procuradora-Geral da Autarquia. Não me conformo com o que está acontecendo hoje com o INPI e muito menos com o tratamento dado à PI. Meu compromisso é pôr a serviço da AFINPI minha experiência e conhecimento na defesa jurídica e técnica dos servidores, das atividades do INPI e da própria PI para o desenvolvimento nacional.

Diretor Financeiro: **Carlos José Silva dos Santos –** Técnico em PI – DIRPA. Entrei no INPI em 1982 e desde então sempre me mantive atuante e atento aos anseios dos colegas e às necessidades do Instituto. Enfrentei durante minha trajetória profissional tempos bem difíceis no INPI, mas não tão ameaçadores como agora, com a proposta de privatização do INPI. Não posso e nem vou me omitir, tenho que entrar nesta luta em defesa do INPI e do nosso emprego!

Diretor de Benefícios: **Carlos Ney Alves Barbosa –** Pesquisador em PI – DIRPA. Sou pesquisador em PI e professor do CEFET. O INPI é minha 2ª casa e tenho os colegas como uma família. Meu compromisso é com a defesa do INPI, da história que eu construí e que vocês estão construindo. É um desrespeito o que está acontecendo hoje com o nosso INPI e com a atividade que exercemos. Não permitirei isso. Contem comigo nesta luta para avançarmos juntos!

Diretor de Comunicação Social: **Wilson José Siqueira –** Analista em PI – DIRAD. Sou engenheiro de telecom e entrei no concurso de 2013. Temos feito na AFINPI um trabalho de articulação com parlamentares muito bom e conseguimos também fortes apoios junto à sociedade civil. Isso pôde ser visto no Seminário que fizemos agora, em parceria com as entidades. O diálogo e o trabalho em conjunto com as outras entidades representativas do INPI mostram que estamos no caminho certo para ter uma Casa realmente unida e de respeito mútuo. Este trabalho não pode parar e o retrocesso será fatal para nós e para o INPI!

Diretora Social Cultural: **Jussara de Souza Feijó Moreira –** Técnica de PI – DIRPA. Sempre fui muito atenta aos anseios dos colegas servidores, por isso demonstrei em vários momentos discordância da direção da AFINPI na falta de opções para a área social e ausência de ações para maior convivência e integração dos associados. Hoje, vendo o maior empenho das últimas diretorias em promover a união e melhor convivência entre os associados, resolvi me candidatar para ampliar estas ações sociais, opções, e fazer uma maior aproximação entre todos servidores, ativos e aposentados e suas famílias.

Diretor de Esportes: **Fernando Feruti Sleiman –** Analista em PI – DISAO/DIRAD. Sou do concurso de 2002 e sempre estive, de alguma forma, ligado à saúde e bem-estar humano. Eu era servidor do INCA antes de ingressar no INPI. Tenho no respeito à dignidade humana meu mais forte princípio e sempre trabalhei em prol da qualidade de vida e do bom e saudável ambiente de trabalho. Meus valores e princípios me trouxeram para a AFINPI, para a defesa de um INPI melhor e mais justo e para trabalho de unir e irmanar os servidores nesta construção, pois sem isso todos perdemos!

PORQUE ME ASSOCIAR?

Para fortalecer a união na Casa e haver maior integração com os colegas servidores. Embora o trabalho da AFINPI possua forte caráter político e voltado para o interesse coletivo, os associados desfrutam de benefícios exclusivos: assessoria jurídica, descontos em vários estabelecimentos comerciais, entrada gratuita nas festas e eventos promovidos pela Associação e outros.

Mas a principal vantagem de se associar é tornar a AFINPI cada vez mais forte, combativa e influente.

PROPOSTAS PARA AS ÁREAS ADMINISTRATIVAS

- Manter o orçamento integrado de pleno conhecimento dos associados com a divulgação dos balancetes periódicos, mantendo o Conselho Fiscal ativo e atuante;
- Aperfeiçoar o sistema administrativo e de serviços da AFINPI para atendimento ao associado e constituir uma Assessoria Jurídica (com mais de um escritório de advocacia conveniado) para melhor atender os servidores;
- Manter um plantão da Diretoria para atender aos associados durante o expediente;
- Criar em uma rede social um fórum exclusivo para discutir as questões de interesse dos inativos com reuniões periódicas bimestrais;
- Continuar a implementação do processo de modernização da AFINPI;
- Garantir a manutenção da disseminação das informações de interesse dos servidores entre todos, mantendo os princípios básicos de transparência e respeito democrático à diversidade de opiniões.

PROPOSTAS PARA AS ÁREAS DE CULTURA, ESPORTE, LAZER E COMUNICAÇÃO.

- Manter a publicação de informativos da AFINPI por meios eletrônicos; Fortalecer o sítio da AFINPI;
- Organizar um calendário de eventos culturais e associativos para ativos e aposentados (como debates de interesse dos servidores);
- Buscar organizar, observado o interesse dos associados e os limites financeiros da associação, atividades desportivas;
- Lutar pela manutenção e melhoria do espaço de lazer;
- Aumentar a integração dos aposentados e pensionistas às atividades e lutas da AFINPI, buscando organizar um calendário de atividades de seu interesse;
- Incorporar os novos servidores concursados ao seu quadro social e à suas atividades sociais e classistas.
- Aumentar a presença e atuação em âmbito nacional junto aos servidores das DIREGs e das Representações Regionais.

Desafios

Sabemos que muitos são os desafios, mas as sucessivas administrações do INPI têm se esquivado da discussão ampla e da criação de mecanismos de gestão democrática e participativa que apontem soluções efetivas para os problemas da casa. Na ausência de diagnósticos mais aprofundados, os quais só poderiam ser alcançados através da participação dos servidores, que são diretamente envolvidos, são tomadas decisões de gabinete que raramente trazem os efeitos esperados, traduzindo-se nos históricos problemas que afetam esta Instituição (Redução do backlog; Metas de Produção Individual e Institucional; Avaliação de Desempenho; Digitalização de Documentos; entre outros).

Diante disso, urge um processo de valorização profissional dos servidores através da sua interação e participação nas decisões sobre os rumos institucionais, incorporando a gestão democrática para a escolha dos dirigentes do INPI, tendo na AFINPI um instrumento de luta cada vez mais forte e engajado neste processo de valorização institucional.

Desta forma, o objetivo da Chapa 2 é conclamar unidade a todos os servidores do INPI na luta pela democratização e modernização do Instituto, a exemplo do que ocorre na FIOCRUZ que, através da ASFOC-SN e de seu Congresso Democrático interno, elege o presidente da FIOCRUZ e os gestores, além de discutir amplamente os rumos e ações da Instituição.

Vote Chapa 2

AFINPI – Atuante, Social e Democrática

Chapa 2

Presidente: José Antônio Gomes Merat (CEDIN/DIRPA)

Vice-Presidente: Josué Micheli Jr. (SAGED/DIRMA)

Diretora Administrativa:
Nelida Jazbik Jessen (AGU/PROCURADORIA)

Diretor Financeiro:
Carlos José Silva dos Santos (DIRPA)

Diretor de Benefícios:
Carlos Ney Alves Barbosa (DIRPA)

Diretor de Comunicação Social:
Wilson José Siqueira (CGLI/DIRAD)

Diretora Social Cultural:
Jussara de Souza Feijó Moreira (CEDIN/DIRPA)

Diretor de Esportes:
Fernando Feruti Sleiman (DISAO/DIRAD)

JUNTE-SE A NÓS E FAÇA UM INPI MAIS FORTE!

Como diz a Sabedoria: "Não olhe para trás. Não é para lá que você está indo!